

POLÍTICA DE PRIVACITAT I PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS CONTRACTACIÓ LABORAL

La present Política de protecció de dades personals (d'ara en avant, Política de Privacitat) regula el tractament de les dades de les persones físiques interessades a participar de manera voluntària en un procés de contractació laboral convocat per Promocions i Iniciatives Municipals d'Elx S.A. (PIMESA), d'acord amb el que s'establix en la legislació aplicable en matèria de protecció de dades (Reglament UE 2016/679 i Llei orgànica 3/2018, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals).

1. Responsable del tractament

- Nom del titular: Promocions i Iniciatives Municipals d'Elx SA (PIMESA)
- Domicili social: Carrer Diagonal del Palau, 7, 03202 Elx
- NIF.: A03475001
- Telèfon de contacte: 966 614 278
- Correu electrònic: rgpd@pimesa.es

2. Finalitats del tractament

La finalitat del tractament és gestionar les relacions entre PIMESA i la persona interessada que participa voluntàriament en un procés de contractació laboral de l'Empresa, a fi de reclutar, seleccionar, formalitzar i executar un contracte fins a la seua extinció; relacions basades en intercanvis d'informació i documentació necessaris per a això, sense que les dades personals aportades puguin ser tractats per a cap finalitat distinta.

S'informa que totes les dades personals tractats per PIMESA són necessaris per a la finalitat descrita en la present Política de Privacitat.

A continuació, es descriu la finalitat amb la qual es tracten les dades personals de la persona interessada i les bases que legitimen el tractament:

I. Tractament per la formalització i execució de la relació contractual:

- Reclutar i seleccionar persones interessades a treballar en PIMESA.
- Aprovar la contractació laboral pel Consell d'Administració de l'Empresa i formalitzar un contracte laboral
- Gestionar l'execució de la relació contractual laboral fins a la seua extinció.

II. Tractament necessari per al compliment d'una obligació legal:

- Realitzar tots els tràmits arreplegats en la legislació d'aplicació que fonamenta la base jurídica del tractament, des del procés de reclutament i selecció fins a l'extinció de la relació laboral.

III. Tractament necessari per al compliment d'una obligació i exercici de drets en l'àmbit del Dret laboral i de la seguretat i protecció social:

- Realitzar tots els tràmits arreplegats en la legislació d'aplicació que fonamenta la base jurídica del tractament, en relació amb el compliment d'obligacions i l'exercici de drets específics del responsable del tractament o de la persona interessada en l'àmbit del Dret laboral i de la seguretat i protecció social.

IV. Tractament per consentiment de categories especials de dades:

- Tramitar el pagament de quotes sindicals.



V. Tractament d'imatges:

- Control de la relació laboral i aplicació del règim disciplinari.

3. Destinataris de les dades

En els termes descrits en l'apartat sobre les finalitats del tractament, PIMESA podrà comunicar les dades personals de la persona interessada a les següents entitats:

- Encarregats de tractaments necessaris perquè PIMESA complisca amb la finalitat d'esta Política i amb els quals manté un contracte referent a això.
- Autoritats públiques, reguladors o òrgans governamentals o jurisdiccionals en aquells supòsits en què és necessari fer-ho per llei, normativa local o en el compliment d'obligacions reguladores.

4. Transferències internacionals de dades

No s'efectuen transferències de dades a tercers localitzats o els servidors dels quals se situen fora de l'Espai Econòmic Europeu.

5. Termini de conservació

Les dades personals s'integren en un expedient individualitzat que dona suport a la contractació laboral, formant part dels tractaments de dades personals de l'Empresa, i seran accessibles mentre el tractament romanga emparat en les condicions que fonamenten la base jurídica d'este.

Es tractaran les dades de les persones interessades sempre que siga necessari per a la finalitat per als quals van ser arreplegats. Una vegada finalitzada la relació que legitima el tractament, les dades es bloquejaran durant el temps establert legalment amb l'únic objectiu de realitzar la formulació i defensa de reclamacions i l'oportuna cessió a requeriment de les autoritats. Transcorregut este termini es procedirà a la seua eliminació.

6. Decisions automatitzades i elaboració de perfils

PIMESA no elaborarà perfils ni realitzarà decisions automatitzades.

7. Drets

PIMESA informa que, d'acord amb la normativa vigent, la persona interessada té dret a revocar el consentiment atorgat, així com a exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, limitació, oposició i portabilitat de les seues dades, i a no ser objecte de decisions automatitzades.

L'exercici dels drets podrà dur-se a terme per qualsevol dels següents mitjans:

Sol·licitud realitzada per seu electrònica

URL: <https://pimesa.sedelectronica.es>

Mitjançant el tràmit "Exercici de drets d'Accés, Rectificació, Supressió, Limitació, Portabilitat o Oposició en relació amb Dades de Caràcter Personal".

Sol·licitud presentada en format paper

Emplenant el Formulari de sol·licitud que corresponga al dret que es vol exercir, disponible en la pàgina web <https://pimesa.es/derechos-rpgd/>.



Es podrà entregar de manera presencial en el Registre de PIMESA o per correu postal en l'adreça indicada com a Domicili social de PIMESA en el punt 1 (Responsable del tractament) de la present Política.

Sol·licitud presentada en format digital per correu electrònic

Es podrà enviar al correu electrònic indicat en el punt 1 (Responsable del tractament) de la present Política, emplenant el Formulari de sol·licitud que corresponga al dret que es vol exercir, disponible en la pàgina web <https://pimesa.es/derechos-rpgd/>, firmant-ho digitalment per la persona interessada o el seu representant.

Molt important: La persona interessada haurà d'estar suficientment identificada en el Formulari de sol·licitud que corresponga, que haurà d'estar firmat. Si la sol·licitud la formula un tercer, haurà d'acreditar-se oportunament la representació atorgada per a això. En cas que PIMESA tinga dubtes raonables en relació amb la identitat de la persona física que cursa la sol·licitud, podrà sol·licitar que es facilite la informació addicional necessària per a confirmar la seua identitat.

S'informa la persona interessada que, a més, podrà presentar una reclamació davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (<https://sedeagpd.gob.es>), en el supòsit que considere que no s'ha atés convenientment l'exercici dels seus drets per part de PIMESA.

8. Legitimació i base jurídica

La base legal del tractament es fonamenta en el procés de contractació laboral per part de PIMESA, com a empresa que forma part del sector públic local, resultant d'aplicació el que es disposa en els següents articles del Reglament General de Protecció de Dades (RGPD):

- Article 6.1.b): "el tractament és necessari per a l'execució d'un contracte en el qual l'interessat és part o per a l'aplicació a petició d'este de mesures precontractuals"
- Article 6.1.c): "tractament necessari per al compliment d'una obligació legal aplicable al responsable del tractament"

Al personal laboral de PIMESA li resulta d'aplicació el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; i, en particular el Conveni Col·lectiu d'Empresa vigent a cada moment.

Es tracten categories especials de dades fonamentades en l'Article 9.2.b) del RGPD: "el tractament és necessari per al compliment d'obligacions i l'exercici de drets específics del responsable del tractament o de l'interessat en l'àmbit del Dret laboral i de la seguretat i protecció social, en la mesura en què així ho autoritze el Dret de la Unió dels Estats membres o un conveni col·lectiu conformement al Dret dels Estats membres que establisca garanties adequades del respecte dels drets fonamentals i dels interessos de l'interessat".

En casos excepcionals es tracten categories especials de dades, en concret relacionats amb l'afiliació sindical per al pagament de les quotes sindicals que li corresponen a la persona treballadora interessada, previ consentiment d'esta, sent aplicable la base de legitimació per al tractament l'Article 6.1.a) del RGPD: "l'interessat va donar el seu consentiment per al tractament de les seues dades personals per a un o diversos fins específics".



PIMESA realitza el tractament d'imatges a través de sistemes de cambres o càmeres de vídeo amb la finalitat de preservar la seguretat de les persones i béns, així com de les seues instal·lacions. A més, les imatges podran ser utilitzades per al control de la relació laboral i, si és el cas, en el règim disciplinari com a element de prova. I això d'acord amb el que es disposa en els articles 22 i 89 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, i en l'article 20.3 de l'Estatut dels Treballadors.

9. Tipus de dades

Les categories de dades obtingudes de les persones interessades tenen el següent caràcter: identificatiu, característiques personals, circumstàncies socials, acadèmics i professionals, d'ocupació, i economicofinancers i d'assegurances. PIMESA realitza el tractament d'imatges i, en casos excepcionals, de categories especials de dades.

Més informació sobre el tractament de dades personals en el [Registre d'activitats i tractaments de PIMESA](#).

10. Modificació de la Política de Privacitat

PIMESA pot modificar totalment o parcialment esta Política de Privacitat si així ho requereix la legislació aplicable.

